

PLAN DE ACCIÓN 2022 - 2024

Pilar IV: Formación y desarrollo							
Ref	Acción (Descripción de las acciones al final)	GAP Principle(s)	Timing	Unidad responsable	Unidades implicadas	Estado	Indicadores
T1	Nuevas acciones de difusión de comunicación de la HRS4R	All	Q1 2024	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización , VR Profesorado, VR de Relaciones Internacionales y Universidad Europea	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Tipos de acciones Nº de acciones y participantes
T2	Programa Directivo sobre Liderazgo para Directores/as de Departamentos docentes	7, 36, 37, 38, 40	Q3 2023	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización , VR Profesorado	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Diseño del programa Nº personas formadas
T3	Programa de Mentoring UC3M para PDI	7, 28, 30, 36, 37, 38, 40	Q2 2023	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización. VR Profesorado	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Nº de parejas que han realizado el programa Valoración del programa por los Mentees y por los Mentores
T4	Formación sobre C&C a los miembros de las Comisiones de Selección.	12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22	2023	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización , VR Profesorado, VR de Estudiantes e Igualdad, Unidad de Igualdad	IN PROGRESS	<ul style="list-style-type: none"> Nº miembros a los que se ha formado
T5	Actualización del Programa de acreditación nivel de inglés C1 y C2	19, 38	Q3 2023	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización , VR Profesorado	IN PROGRESS	<ul style="list-style-type: none"> Nº de acreditaciones realizadas
T6	Nuevo programa de formación en ODS	38, 39	Q3 2023	VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible	VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible . Unidad de Desarrollo Sostenible VR de Profesorado, Servicio de Recursos Humanos y Organización	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Nº de acciones formativas ofertadas. Nº de participantes
T7	Networking breakfast: Compartiendo conocimiento con...	7, 38	Q3 2022, 2023, 2024	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización . VR Profesorado, VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible, VR Internacionalización y Universidad Europea, VR de Estudiantes e Igualdad, VR Política Científica, VR Estrategia y Educación Digital	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de la resolución Nº desayunos desarrollados Nº asistentes

DEFINICIÓN ACCIONES PLAN DE ACCIÓN 2022-2024

Ref	Acción	Definición
-----	--------	------------

T1	Nuevas acciones de difusión de comunicación de la HRS4R	Análisis de las respuestas de la encuesta que se realizó para medir los conocimientos de la comunidad universitaria en torno a la estrategia de RH para PDI y del C&C. y realizar acciones orientadas a fomentar las partes en las que haya menor conocimiento.	21
T2	Programa Directivo sobre Liderazgo para Directores/as de Departamentos docentes	Dotar a los directores/as de los departamentos docentes de aquellas heramientas necesarias para la gestión de las personas del departamento.	22
T3	Programa de Mentoring UC3M para PDI	Después del éxito de la experiencia piloto puesta en marcha el curso pasado, nos proponemos poner en marcha el Programa de Mentoring UC3M para PDI, cuyo objetivo es poner en contacto a jóvenes investigadores en fase inicial de su carrera, con profesionales con una sólida trayectoria que trabajen tanto en el entorno académico como fuera de él, con el fin de ampliar sus opciones profesionales después del doctorado.	23
T4	Formación sobre C&C a los miembros de las Comisiones de Selección.	Los miembros del Comité de Selección deberán conocer y comprender los principios de CyC y comprometerse a aplicar objetivamente los baremos definidos, esforzándose constantemente por realizar una selección según los principios de mérito y capacidad en un currículum multidimensional.	24
T5	Actualización del Programa de acreditación nivel de inglés C1 y C2	Conjunto de acciones formativas, dentro del Plan de Formación para personal docente e investigador, tendentes a la obtención de la acreditación del nivel de inglés C1 y C2.	25
T6	Nuevo programa de formación en ODS	Diseño de actividades de formación sobre desarrollo sostenible dirigidas a personal de la UC3M y ofertadas a través de los canales de Recursos Humanos para PAS y PDI.	26
T7	Networking breakfast: Compartiendo conocimiento con...	Acción dirigida al PDI con el objetivo de dar a conocer temáticas no necesariamente vinculadas al ámbito académico o investigador. Los desayunos serán propuestos por miembros del PDI y PAS de la UC3M, a diferencia de los seminarios y los talleres/cursos, y serán impartidos por terceros invitados que deberán ser personas expertas ajenas a la UC3M.	27